



*Aceesca*

Asociación de Apoyo a  
Personas con Diversidad  
Intelectual

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2021



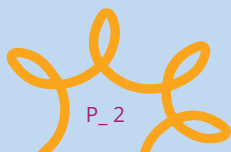


*Aceesca*

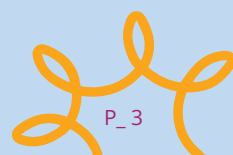
---

**Asociación de Apoyo a Personas  
con Diversidad Intelectual**

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>5</b>
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>6</b>
Misión	
Principios	
Valores	
<b>HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>10</b>
<b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN</b>	<b>12</b>
<b>ENTIDADES A LAS QUE ESTAMOS ADSCRITOS</b>	<b>13</b>
<b>REGISTROS DE LA ENTIDAD</b>	<b>14</b>
<b>ÓRGANOS DE GOBIERNO</b>	<b>15</b>
Asamblea general	
Junta directiva	
Equipo directivo	
<b>EQUIPO DE PERSONAS</b>	<b>16</b>
<b>ORGANIGRAMA</b>	<b>17</b>
<b>ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN</b>	<b>18</b>
Autogestores	
Personas Voluntarias	
<b>MODELO DE GESTIÓN</b>	<b>21</b>
Plan Estratégico 2017-2020 (Prorrogado a 2021)	
Plan Operativo 2021	
Plan Operativo 2022	
<b>CALIDAD</b>	<b>23</b>
Calidad Plena	
Calidad EFQM	
<b>ÉTICA</b>	<b>24</b>
<b>ÁREAS DE ACTUACIÓN</b>	<b>24</b>
Área Infancia y Juventud	
Área de Adultos	
Área de Empleo	
Área de Familias	



<b>APOYOS TRANSVERSALES</b>	<b>44</b>
EQUIPO TÉCNICO	
Terapia ocupacional	
Fisioterapia	
Logopedia	
Psicología	
Trabajo social	
DEPORTE ADAPTADO	
OCIO	
<b>SERVICIOS COMPLEMENTARIOS</b>	<b>53</b>
Comedor	
Transporte	
<b>OTROS PROYECTOS</b>	<b>55</b>
"Sumámonos ao cambio"	
"Terapia canina"	
<b>OTROS PROGRAMAS</b>	<b>57</b>
Programas de cooperación	
Programa de prácticas	
<b>DESTACADOS 2021</b>	<b>59</b>
Sumámonos ao cambio	
Camiño verde	
Comunica-Acción	
Emplea- <b>Aceesca</b>	
Proyecto DUA	
Cooperativa Escolar O Mistral	
<b>GALERÍA</b>	<b>60</b>
<b>COLABORADORES</b>	<b>64</b>





## ¡Superando el Covid y siendo más fuertes!

2021, una vez más, ha estado marcado por la presencia de la pandemia, que nos ha acompañado a lo largo de todo este año. Queremos pensar que no todo ha sido negativo. Hemos aprendido a cuidarnos y cuidar a los demás, a hacernos resistentes a las dificultades y aprender a gestionarlas.

Muchas actividades han estado paradas por seguridad sanitaria. Hemos tenido incidencias de contagios que hemos gestionado siguiendo siempre las medidas estipuladas. Somos conscientes de las dificultades añadidas que supuso, para las familias, el aislamiento puntual de diferentes contactos estrechos y cómo esto ha influido en la conciliación familiar y laboral de cada familia.

A pesar de todas esas situaciones, hemos podido avanzar hacia una cierta normalidad, incrementando actividades a medida que era posible e intentando compensar a las personas usuarias y sus familias con actividades diferentes pero atractivas. Logramos ofrecer respiros familiares (no tantos como nos gustaría) pero que contribuyeron también a dar apoyo a las personas que más lo necesitaban.

Quisimos una alta movilidad de personas trabajadoras, motivada fundamentalmente por el incremento de bajas médicas y también por la oferta laboral en todo el sector, pero creemos que, a pesar de todo, hemos tenido un equipo profesional cualificado y que ha hecho un gran esfuerzo por minimizar el impacto sobre las personas usuarias.

Hemos querido seguir adelante con los proyectos e ilusiones que ya teníamos y que no permitimos que nos paralizara la pandemia, aunque sin duda los ha ralentizado. El proyecto de construcción para el Área de Empleo se ha podido iniciar y esperamos que a lo largo de 2022 se le dé un impulso importante. Este año se ha producido un importante incremento de puestos de trabajo para

personas con diversidad intelectual, a la vez que se ha mejorado la oferta formativa para la capacitación de nuevos candidatos.

Hemos revisado el proyecto de Residencia, esperando tener la oportunidad de presentarlo en el año 2022 a las convocatorias de financiación que se prevén a través de los Fondos Europeos. Estamos también explorando otras fórmulas de vida independiente para las personas, que ansían su propia autonomía y vida plena.

Y, hemos avanzado en la elaboración del próximo Plan Estratégico, que esperamos esté finalizado en el primer semestre de 2022.

En el ámbito económico, hemos conseguido cerrar el año con resultados positivos, lo que nos permitirá seguir apostando por nuevos y mejores servicios y haciendo frente a las dificultades que se nos presenten.

La perspectiva del presente año entraña grandes incertidumbres. Además de la pandemia que no podemos considerar que esté finalizada, el conflicto actual europeo ya está repercutiendo también en la gestión de nuestras Entidades. Por lo que creemos que tenemos que ser prudentes en la gestión de los recursos para garantizar la sostenibilidad de nuestra Entidad.

Sabemos que hay mucho por hacer, que las necesidades son ilimitadas, y que todo esfuerzo es poco para conseguir mejorar el futuro de las personas con diversidad intelectual. Seguiremos trabajando en ese camino, donde la contribución de todas las personas es inestimable: personas usuarias, familias, personas trabajadoras, voluntarios, junta directiva, administraciones públicas, y la sociedad en general. Contamos con vosotros.

¡juntos seremos más fuertes!

## PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN



### MISIÓN

**Aceesca** es una asociación de utilidad pública, sin ánimo de lucro, que contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, de sus familias y de su entorno, promoviendo el cumplimiento de sus derechos y favoreciendo su autonomía y autodeterminación.

### PRINCIPIOS

#### **Dignidad**

Toda persona tiene valor por sí misma, independientemente de los apoyos que precise.

#### **Respeto**

Reconocimiento de los intereses y necesidades de todas las personas, valorando la diversidad como parte de la condición humana.

#### **Igualdad**

Todas las personas por el mero hecho de ser personas, tienen derecho a las mismas oportunidades, derechos y deberes.

#### **Participación**

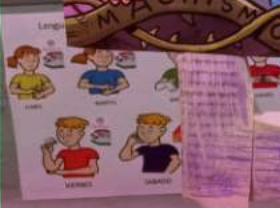
El movimiento asociativo está basado en la participación de todos sus miembros, siendo éstos agentes activos del proceso de consecución de la Misión.





WELDER MORALES

BRAY





Los valores de

# Aceesca

## COHERENCIA INTEGRIDAD



Las personas que componen **Aceesca** actúan pensando en los principios de la asociación:

- dignidad: todos tenemos el mismo valor.
- respeto: todos respetamos las diferencias de cada uno.
- igualdad: todos tenemos derecho a las mismas oportunidades y tenemos los mismos deberes.
- participación: todos participamos y opinamos.

## COMPROMISO



Todas las personas de **Aceesca** quieren conseguir su misión.

Todas las personas de **Aceesca** respetan todas las opiniones y toman decisiones juntos para trabajar mejor.

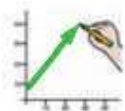
## TRANSPARENCIA



**Aceesca** siempre explica cómo hace las cosas a todos de manera clara y sencilla.

Las personas de **Aceesca** confiamos en la asociación.

## MEJORA CONTINUA



**Aceesca** cambia cuando cambian las necesidades de los usuarios o la sociedad.

Las personas que componen **Aceesca** cambian su manera de hacer las cosas para seguir mejorando.



## DEFENSA DE DERECHOS



**Aceesca** trabaja a favor de todas las personas con discapacidad intelectual:

Reivindica los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

- Promueve la igualdad de oportunidades.
- Favorece la participación de toda la comunidad en las actividades que realiza.

Elimina barreras físicas y de comprensión.

## INCLUSIÓN



Todas las personas con discapacidad intelectual deben vivir en comunidad y participar en ella.

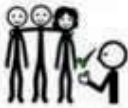
Cada persona necesita diferentes apoyos para conseguirlo.

## AUTODETERMINACIÓN



Las personas con discapacidad intelectual tienen derecho a opinar y tomar decisiones sobre su vida.

## EMPATÍA



Las personas de **Aceesca** tienen la capacidad de comprender las diferentes situaciones que pueden estar viviendo otras personas.

En **Aceesca** nos ponemos en el lugar del otro.

## EFICACIA - EFICIENCIA



Todas las personas trabajan para conseguir sus objetivos con eficacia y eficiencia.

eficacia y eficiencia: hacer las cosas bien, gastando poco

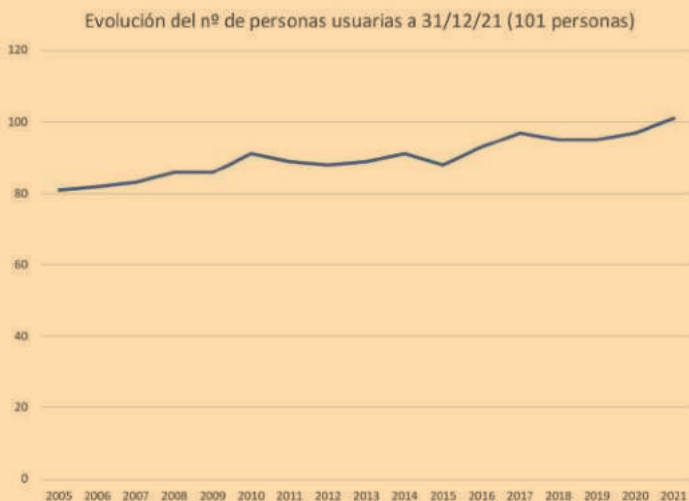
## HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN

### ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LA ASOCIACIÓN Aceesca

**Aceesca** se funda el 11/03/1983, formada por personas con discapacidad intelectual, sus padres o representantes legales y por todas aquellas personas y entidades afines al colectivo de personas con discapacidad intelectual. Las instalaciones donde inicialmente se desarrolla su actividad son unos locales cedidos por el ayuntamiento de O Porriño. Más adelante el ayuntamiento cede unos terrenos donde se construyen instalaciones propias que han ido evolucionando a lo largo de los años.

A continuación detallamos los momentos más relevantes a lo largo de la historia de nuestra Entidad:

### EVOLUCIÓN DEL Nº DE PERSONAS USUARIAS A 31/12/21 (101 personas)



## Período

## Hecho

1983-1984

Constitución de la Asociación y puesta en funcionamiento

1985-1996

Concierto educativo (1993)  
Cesión terreno (1990) y inicio construcción (1996)  
Centro Ocupacional: el convenio más antiguo firmado el 12/07/1993  
Construcción centro educativo: (1993)

1997-2004

Declaración de Utilidad Pública (2000)  
Convenio Centro de Día (2000)  
Construcción taller ocupacional, módulo multiusos e invernadero (1999)  
Acceso al empleo de 4 usuarios

2005-2014

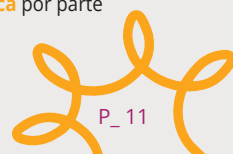
Creación y calificación del Centro Especial de Empleo "Acesca Empleo, S.L." (2006)  
Construcción Centro de Día (2006)  
Elaboración y aprobación del 1º Plan Estratégico  
Creación del Grupo de Autogestores  
Firma del contrato de Centro de Día y Centro Ocupacional (2009).

2015-2017

Aprobación del 2º Plan Estratégico 2017-2020  
Despliegue del Plan Estratégico 2017-2020:  
Área de Adultos  
Área Infancia y Juventud  
Área de Empleo  
Área de Familias  
Acreditación en "Calidad Plena", etapa de Compromiso (2017)

2018-2021

Certificación de Acesca Empleo, S.L. en Calidad ISO9000:2015 (2018)  
Acreditación de Acesca como Entidad de Formación  
Certificación de Acesca en Calidad EFQM.  
Implantación de FORMACIÓN DUAL para personas con discapacidad intelectual.  
Cesión de terreno por parte del Concello de O Porriño para las instalaciones del Área de Empleo en el Polígono As Gándaras.  
Inicio de la construcción de instalaciones del Área de Empleo.  
Puesta en marcha del servicio de atención temprana en Mos, Salceda, As Neves y Cuntis.  
Cesión de un terreno para la creación de la Residencia de Acesca por parte de la Comunidad de Montes de Torneiros (2019)  
Elaboración Plan Estratégico 2020-2024



## ÁMBITO DE ACTUACIÓN

El ámbito de actuación de la Asociación **Aceesca** es provincial, abarcando 10 ayuntamientos de la provincia de Pontevedra:



O Porriño



Mos



As Neves



Salvaterra de Miño



Vigo



Mondariz



Salceda de Caselas



Tui



Pontearreas



Redondeira

## ENTIDADES A LAS QUE ESTAMOS ADSCRITOS

**FADEMGA**



*Federación de Asociaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo*



*Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo*



*Special Olympics Galicia  
Asociación de Padres,  
Profesionales y Amigos de  
Personas con Discapacidad  
Intelectual*



*Fundación Sálvora  
Fundación Tutelar Gallega para  
Personas con Discapacidad  
Intelectual*



*Federación Gallega de Deporte Adaptado*



*Federación Española de deportes para discapacidad intelectual*

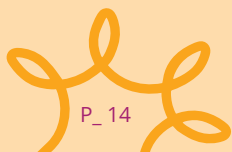


*Asociación Profesional y Empresarial Gallega de Centros Especiales de Empleo y Entidades de la discapacidad Intelectual*

## REGISTROS DE LA ENTIDAD



Registro	Nº
Registro de Entidades de Iniciativa Social	E-48
Autorización como Centro de Educación Especial de la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria	36017031
Registro Provincial de Asociaciones	1.111
Ministerio de Economía y Hacienda	G36021970
Declaración de Utilidad Pública	49.566
Registro Municipal de Entidades del Ayuntamiento de Tui	6/04
Registro de Entidades de Acción Voluntaria de Galicia	O-402
Registro de Centros, Servicios y Establecimientos Sanitarios	C-36-000570
Registro de Centros Especiales de Empleo de la Consellería de Trabajo e Benestar ( <b>Aceesca</b> Empleo)	104-GZ
Inscripción de <b>Aceesca</b> Empleo, S.L. en el Registro General de Contratistas de la Comunidad Autónoma de Galicia	4752
Inscripción de <b>Aceesca</b> Empleo, S.L. en el Registro Oficial de Productores y Operadores de la Xunta de Galicia	PO-0449S
Registro de Centros y Entidades de Formación para el Empleo de Galicia	36H03320
Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público	2020/013151
Registro Club Polideportivo <b>Aceesca</b>	C-03296
Cooperativa Escolar O Mistral	F-20210017

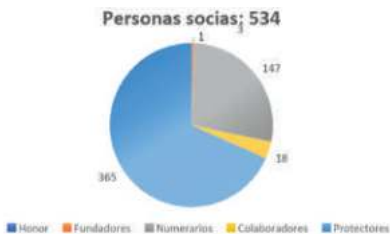




## ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el máximo órgano de la Asociación, y se reúne anualmente para debatir y aprobar los temas de más relevancia. Tales cuestiones son, entre otras, aprobar las Cuentas Anuales formuladas por la Junta Directiva y la Memoria de Actividades del ejercicio anterior, el Plan Estratégico o el Presupuesto Anual.

### Datos de los socios a 31/12/21



## JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de la Asociación fue elegida en Asamblea General celebrada el 23/03/2018. La composición de la Junta Directiva, a 31/12/21 es la siguiente:

Esteban Bacelo Souto  
PRESIDENTE

Dolores Muñiz Sanín  
VICEPRESIDENTA I

Sandra Álvarez Rocha  
SECRETARIA

Eva Martínez González  
TESORERA

Raúl Domínguez Domínguez  
VOCAL

Montserrat Mon Romero  
VOCAL

Liliana Troncoso Vaqueiro  
VICEPRESIDENTA II

Leonardo Mantilla Aldana  
VICESECRETARIO

M<sup>a</sup> Luz Fernández Grandal  
VICETESORERA

Raúl Domínguez Portela  
VOCAL



Esteban Bacelo Souto



Dolores Muñiz Sanín



Liliana Troncoso Vaqueiro



Sandra Álvarez Rocha



Leonardo Mantilla Aldana



Eva Martínez González



M<sup>a</sup> Luz Fernández Grandal



Raúl Domínguez Domínguez



Raúl Domínguez Portela



Montserrat Mon Romero

## EQUIPO DIRECTIVO

Composición del Equipo Directivo de Aceesca a 31/12/21

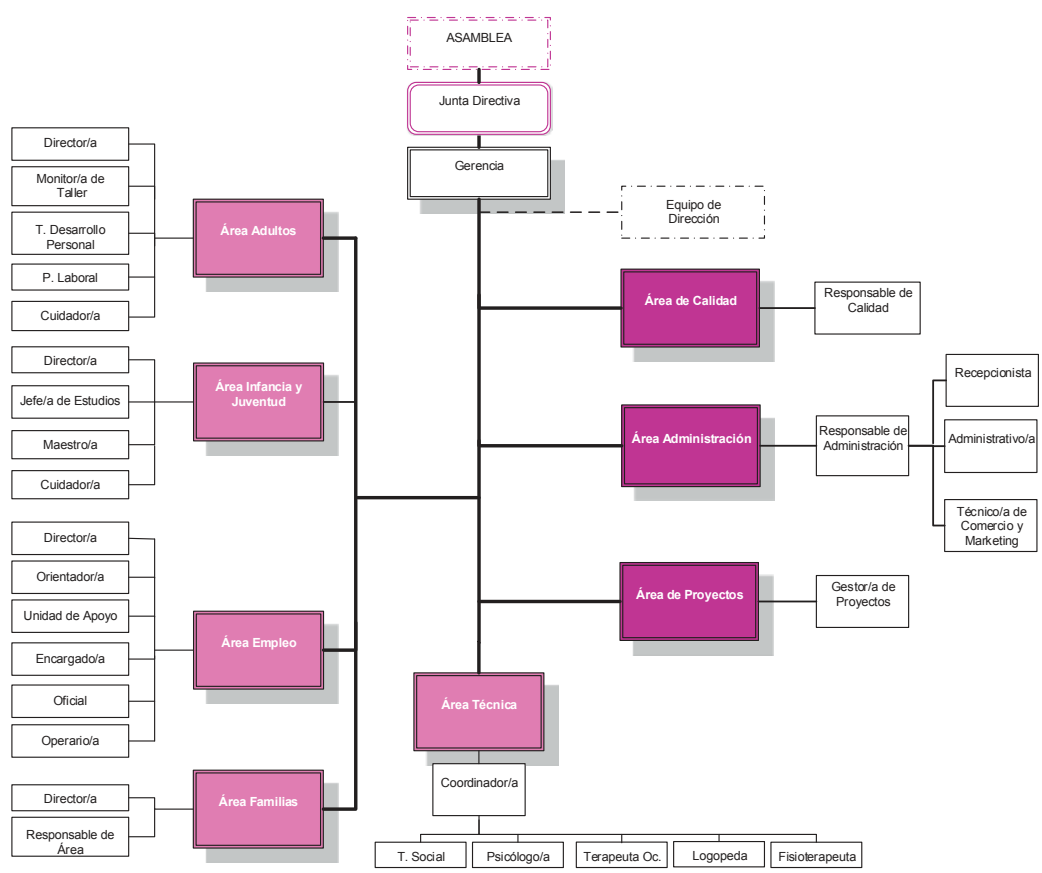
CARGO	NOMBRE
Gerente y Directora del Área de Familias	M <sup>a</sup> Ángeles Leirós Vázquez
Directora del Área Infancia y Juventud	M <sup>a</sup> José Santos Comesaña
Directora del Área de Adultos	Susana Vázquez Figueiras
Directora del Área de Empleo	Verónica Conde Paleteiro
Coordinadora del Equipo Técnico	Cristina Gil Estévez
Responsable de Administración	Mónica Sío Vidal



**Equipo de profesionales de Aceesca y Aceesca Empleo S.L. en Diciembre de 2.020:**

ENTIDAD	Nº PROFESIONALES
Profesionales <b>Aceesca</b>	55
Profesionales <b>Aceesca</b> Empleo S.L.	68 (50 con discapacidad)

## ORGANIGRAMA DE LA ASOCIACIÓN ACESCA



## ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN



### AUTOGESTORES

Los Autogestores somos un grupo de personas usuarias de la Entidad que conformamos uno de los órganos de participación de esta, representando y trabajando en torno a temas fundamentales relacionados con la Calidad de Vida de las personas con diversidad intelectual: inclusión social, autodeterminación, derechos, etc.

Pese a que la situación sanitaria ha hecho difícil mantener las reuniones presenciales, no nos hemos rendido y hemos buscado otras fórmulas para seguir estando, poniendo voz y dinamizando la participación de las personas con diversidad intelectual a través de diferentes acciones:

- En marzo, hemos participado en eventos como el debate online “El Poder de las Personas”, organizado por Plena Inclusión.
- Hemos representado a **Aceesca** en algunos actos de agradecimiento a colaboradores.

- El 23 y 24 de septiembre, hemos participado en el “Encuentro Estatal de personas con discapacidad intelectual” celebrado en Toledo y organizado por Plena Inclusión España, donde se presentaba la primera plataforma estatal para personas con diversidad.

- Hemos propuesto a los profesionales diferentes actividades para poder desarrollar en las salidas de ocio, así como intereses sobre formaciones.

- A lo largo del curso, hemos enviado El libro de Derechos a diferentes casas de personas usuarias, para recoger lo que las familias piensan sobre ellos, poniendo algunos ejemplos que los describen.

- En el mes de noviembre, hemos colaborado en las entrevistas y vídeos sobre para el Día del Voluntariado organizado por FAD-EMGA, explicando lo que realizaban los voluntarios que colaboraban en nuestra Entidad.

Además, este año hemos crecido en número de participantes, ya que se han incorporado al equipo dos personas más: Lucas Baz y Raúl Bouzó.





# Aceesca



## PERSONAS VOLUNTARIAS

Por las circunstancias derivadas de la pandemia, tanto para **Aceesca** como para las personas voluntarias, no ha sido posible retomar la colaboración a la que estábamos acostumbradas.

Sin embargo, hemos querido aprovechar este momento de “obligado parón” para participar en iniciativas y hacer red con otras muchas Entidades que se encuentran en las mismas circunstancias.

Por ello, nos hemos unido al grupo de “Responsables de Voluntariado” creado recientemente desde FADEMGA, en el que hemos participado activamente a través de diferentes reuniones online. En ellas, se han ido compartiendo experiencias, inquietudes y retos comunes, así como pequeñas iniciativas para poner en valor, agradecer y fomentar la labor del voluntariado: vídeo inter-entidades por el Día del Voluntariado, oferta de Formación para personas voluntarias, etc.





**PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020  
(PRORROGADO A 2021)**

En diciembre de 2020 finalizó nuestro Plan Estratégico. Nuestra intención era antes de su finalización iniciar la elaboración del nuevo Plan, pero la pandemia ha venido a trastocar nuestros calendarios y obligarnos a posponer algunos de nuestros proyectos. En 2021 hemos iniciado la elaboración del nuevo Plan Estratégico cuya vigencia prevista será 2022-2025, estando en estos momentos en fase de finalización. Entre tanto, hemos mantenido en vigor el anterior, siguiendo las líneas estratégicas establecidas en el mismo.

2017  
2021



## PLAN OPERATIVO 2021

A continuación, detallamos las acciones más significativas llevadas a cabo en 2021:

Elaboración del Plan Estratégico 2022-2025 (en fase de finalización actualmente).

Revisión del mapa de procesos elaborado inicialmente en calidad EFQM. Iniciados los procesos de gestión administrativa y planificación estratégica.

Ampliación del equipo directivo, con la incorporación de la Responsable de Administración y la Coordinadora del Área Técnica.

Incorporado a la entidad el perfil profesional de Gestor/a de Proyectos

Refuerzo del Área de Administración. Contratación de personal específico para **Aceesca** Empleo.

Firmado convenio con la Consellería de Educación, cuyo objetivo es establecer las condiciones de colaboración en las acciones y actividades dirigidas a la mejora de la atención educativa al alumnado con diversidad intelectual en centros ordinarios.

Inicio del programa de Transición a la vida adulta con la creación de Cooperativa Escolar O Mistral y Ocupación Significativa (Acuin-Lavado de coches), en el Área de Infancia y Juventud.

Asesoramiento y apoyo para el servicio de atención temprana de Arbo-Creciente-Salvaterra.

Puesta en marcha del servicio de Respiro Familiar, con personal específico para el mismo.

Incremento de financiación para 6 plazas en Centro de Día.

Elaborado el Proyecto de las instalaciones de **Aceesca** Empleo.

Iniciadas las obras de construcción de las instalaciones de **Aceesca** Empleo.

Ampliada la oferta formativa para el empleo (Operaciones Básicas de Restaurante y Bar, preparación de oposiciones para cocina-limpiador).

1 persona con discapacidad intelectual accede a un puesto de trabajo en la empresa ordinaria

7 personas con diversidad intelectual llevaron a cabo formación práctica en la empresa ordinaria.

Incrementado en 4 el número de personas trabajadoras con diversidad intelectual en **Aceesca** Empleo.

Apoyo el proceso de acreditación de competencias profesionales a través de la experiencia laboral de varias personas trabajadoras con discapacidad intelectual del Centro Especial de Empleo.

Renovado hasta el 2024 la certificación en Calidad ISO 9001 de **Aceesca** Empleo

Adhesión de **Aceesca** y **Aceesca** Empleo, S.L. al Pacto Mundial de las Naciones Unidas para su contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





## PLAN OPERATIVO 2022

Finalización del Plan Estratégico 2022-2025.

Avance en calidad EFQM: finalización de los procesos de Intervención, seguimiento y evaluación en Aceesca, gestión administrativa y planificación estratégica.

Reconfiguración de la gestión y de los perfiles del Área Técnica. Incorporación de una Coordinación.

Presentación del proyecto de Residencia a las convocatorias de Fondos Europeos.

Búsqueda de soluciones de vida independiente alternativas para personas con diversidad intelectual.

Puesta en marcha de servicios en "Contexto", acercándolos a los entornos de las personas usuarias que los necesiten.

Fortalecimiento de una visión compartida en el Área de Infancia y Juventud.

Apoyo y asesoramiento para la solicitud del servicio de atención temprana en O Porriño.

Puesta en marcha de programa de apoyo a Centros Ordinarios en atención a la diversidad.

Desarrollo de la Cooperativa Escolar en el Área de Infancia y Juventud, dentro del programa de Transición a la Vida Adulta.

Puesta en marcha del Programa Piloto de envejecimiento activo, destinado a identificar y ralentizar los procesos de deterioro cognitivo y físico de las personas usuarias.

Consolidación del Programa de Estimulación de la Musculatura Orofacial.

Consolidación del servicio de Respirio Familiar.

Despliegue del Área de Familias, promovido por las propias familias.

Puesta en marcha de campamentos urbanos inclusivos.

Elaboración del Plan de Igualdad.

Revisión y Rediseño de la imagen de marca **Aceesca** Empleo.

Plan de marketing y comunicación de **Aceesca** Empleo.

Ampliación de la oferta formativa: huerta ecológica.

Acreditación de competencias profesionales a través de la experiencia profesional de 10 personas trabajadoras con discapacidad intelectual del centro especial de empleo

2 personas trabajadoras con discapacidad intelectual acceden a un puesto de trabajo en la empresa ordinaria.

Elaboración de la Memoria de RSE de Aceesca Empleo.

14 personas con diversidad intelectual llevarán a cabo formación práctica en la empresa ordinaria.

Nueva línea de negocio: Gestión de cafetería en el Pabellón de Deportes de O Porriño.

Inicio de la construcción de instalaciones para el Centro Especial de Empleo y la Formación, en Ás Gándaras.

Traslado paulatino de las actividades a las nuevas instalaciones.

Puesta en marcha de las nuevas instalaciones de invernadero en el Área de Empleo.





## CALIDAD PLENA

**Aceesca** continúa un año más con la acreditación de Calidad Plena, en la fase de compromiso. Durante este año 2021 nos encontramos a la espera de la puesta en marcha por Plena Inclusión del nuevo modelo para su renovación.



## CALIDAD EFQM

Durante el año 2021 continuamos trabajando, teniendo presente el modelo EFQM de gestión, introduciendo mejoras en aquellos procesos que ya se habían elaborado con anterioridad, así como también trabajando en el nuevo Plan de Mejora propuesto en el 2020, en el que se tiene:

- Proceso de planificación estratégica.
- Proceso de intervención, evaluación y seguimiento en la Entidad.
- Proceso de gestión administrativa y contable.



# ÉTICA

La ética es en **Aceesca** el eje principal del modelo de intervención.  
Disponemos de un Código ético y de un Decálogo ético.

A través del Comité Ético asesoramos y orientamos en los dilemas éticos que se puedan originar.

## ÁREAS DE ACTUACIÓN

### 1. ÁREA INFANCIA Y JUVENTUD

Desde el Área de Infancia y Juventud trabajamos para eliminar factores que favorecen la desigualdad de oportunidades y de crecimiento personal entre el alumnado de 0 a 21 años, a través de una intervención educativa integral teniendo muy en cuenta la atención temprana.

Dirigimos las acciones principalmente a eliminar las barreras físicas, personales, sociales y políticas, que limitan las oportunidades de aprendizaje y el pleno acceso y participación de todo el alumnado en los posibles contextos de vida, en las diferentes etapas de su desarrollo.

#### A. CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL

Somos un equipo de 9 profesoras y profesores, 4 auxiliares y 1 Directora, y contamos con la intervención del equipo técnico de la Asociación, formado por 1 Trabajadora social, 1 Psicóloga, 2 Fisioterapeutas, 1 Logopeda y 1 Terapeuta Ocupacional, que juntos, trabajamos basándonos en las 8 dimensiones de calidad de vida de 28 alumnas y alumnos distribuidos en 8 aulas de atención a la diversidad:

- ▶ 4 unidades de atención a alumnos con necesidades extensas de apoyo.
- ▶ 3 unidades de atención a alumnos con autismo y/o TGD.
- ▶ 1 unidad de atención a alumnos con diversidad funcional.

Utilizamos en la intervención los programas formativos de Educación Básica Obligatoria (EBO) y Transición a la Vida Adulta (TVA), según las necesidades del alumnado. Seguimos la metodología de aprendizaje basado en proyectos (ABP) en aulas, y la metodología de Conocimiento compartido, que nos aporta experiencias de aprendizaje mutuo con el alumnado y entre el profesorado, además de descubrir talentos, tanto en profesionales como en alumnos.

En el Centro Educativo tenemos como finalidad prestar los apoyos necesarios para que alumnos en etapa escolar obligatoria reciban una respuesta educativa de calidad, ajustada a sus necesidades de apoyo, potenciando al máximo sus capacidades personales y dotándolos de habilidades y destrezas que les permitan seguir una plena Inclusión, reduciendo los obstáculos a la participación.

Nuestro Lema es:

*Facilitar una Educación Inclusiva de Calidad para una Vida sin Límites*

Durante este año nos seguimos organizando en grupos burbuja, lo que supone continuar con limitaciones en las relaciones interpersonales y en participación social.

Nuestra jornada lectiva está comprendida entre las 9:00 y las 14:00 horas, ofrecemos servicio de comedor en horario de 14:00 a 15:00 horas, y en horario de 15:00 a 16:30 horas llevamos a cabo actividades extraescolares





### APA del Centro de Educación Especial Aceesca

Como Órgano colaborador del Centro Educativo, existe una APA formada por padres y madres de alumnos, que se constituyó para fomentar y organizar el desarrollo de actividades que contribuyan a mejorar y complementar el servicio proporcionado por la Asociación.

A través del acceso a subvenciones, se posibilita la reducción de costes que deben soportar las familias para la realización de determinadas actividades y se financia material necesario para el centro.

Las actividades financiadas total o parcialmente por la APA a lo largo del curso 2020/2021 fueron respiros familiares y campamentos urbanos en pequeños grupos realizados a partir del mes de julio, con los que se pretende dar respuesta a la sobrecarga para las familias que supone la situación de pandemia generada por el Covid-19 y un espacio de disfrute personal para las personas usuarias.

### Actividades Extraescolares del Centro de Educación

Con el objetivo de facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, **Aceesca** proporciona a las familias de alumnos del Centro Educativo un servicio que permite prolongar la jornada en el centro hasta las 16:30 horas, y desarrollar así actividades basándonos en sus necesidades y preferencias bajo un punto de vista lúdico. Dentro de las actividades llevadas a cabo podemos encontrar:

- ▶ Estimulación sensorial
- ▶ Imagen personal
- ▶ Taller de manualidades
- ▶ Deporte y Bienestar físico
- ▶ Salidas por el entorno



## B. EDUCACIÓN INCLUSIVA

En el marco de actuación del Área Infancia y Juventud, pretendemos una educación inclusiva, y que se extienda a los centros escolares ordinarios, convirtiéndonos así en un referente como facilitador de herramientas para las comunidades educativas del entorno más próximo en la intervención educativa de alumnos con necesidades educativas especiales.

Con la Educación Inclusiva pretendemos aportar respuestas pertinentes a toda la gama de necesidades educativas en contextos pedagógicos escolares.

## C. ATENCIÓN TEMPRANA

Persiguiendo una acción de Plan Estratégico, que es lograr la implantación del servicio de atención temprana en todos los concellos de nuestro ámbito, les damos apoyo y asesoramiento en el proceso de solicitud y gestión del servicio. Además, si así lo requieren, llevamos a cabo la puesta en marcha y atención al mismo. El servicio va dirigido a niñas y niños con edades comprendidas entre los 0 y los 6 años con un equipo profesional formado por la Directora de Área de Infancia y Juventud, 2 psicopedagogas, 2 fisioterapeutas pediátricas y 3 logopedas, durante 2021 en los siguientes concellos:

- Concello de Mos.
- Concello de Salceda, con Área de Influencia en el Concello de As Neves.



La experiencia de gestión del servicio de atención temprana nos facilitará conocimientos para la puesta en marcha del servicio de Atención Temprana en **Aceesca**.

## D. PROYECTOS

Durante el 2021 se han llevado a cabo en el Área de Infancia y Juventud, diferentes proyectos además de los proyectos generales desarrollados en **Aceesca** como Entidad.

### ▶ "BIBLIOTECA ESCOLAR"

Desde el Plan de Mejora de Bibliotecas Escolares, PLAMBE, en el 2021 creamos la Biblioteca escolar Aceesca, creando un espacio inclusivo dedicado a ofrecer recursos accesibles para fomentar la lectura.

### ▶ "COOPERATIVA ESCOLAR"

Este año desde el Centro de Educación Especial Aceesca, participamos en el programa



DepoEmprende na Escola, promovido por la Diputación de Pontevedra, mediante el proyecto de Cooperativa Escolar O Mistral. La finalidad de este proyecto es promover la cultura emprendedora en las comunidades educativas, apoyar la adquisición de las competencias profesionales del alumnado y ofrecerle recursos al profesorado para la promoción del sentido de la iniciativa y el espíritu emprendedor.

El proyecto, que engloba todo el curso escolar y en el que participan de manera directa los alumnos en todo el conjunto de actividades, promoviendo el aprendizaje: activo, participativo y significativo; contempla las siguientes fases:

**FASE I: CREAMOS (CONSTITUCIÓN DE LA COOPERATIVA)** en esta primera fase nos organizamos como cooperativa constituyendo la Directiva, elaborando Estatutos y normas, difundiendo nuestro proyecto, creando una sistemática de trabajo (reuniones), diseñando una imagen corporativa y definiendo el producto que vamos a elaborar para comercializar

**FASE II: HACEMOS (FABRICAMOS LOS PRODUCTOS)** En esta segunda fase buscamos financiación, hacemos pruebas del producto que vamos a comercializar y realizamos estudios de mercado y marketing, entre otros.

**FASE III: CONSEGUIMOS (VENDEMOS LOS PRODUCTOS)** Esta última fase contempla la producción de los productos, etiquetado y venta de estos en diferentes puntos o espacios. También incluye el balance final de los resultados económicos tras la comercialización del producto.

El producto que va a comercializar la cooperativa O Mistral constituida por 15 socios (en fase de pruebas FASE II) son packs de peregrino, que se comercializarán en la red de albergues del Camino de Santiago.

#### ▶ "CULTURA INCLUSIVA"

El proyecto Cultura Inclusiva, dentro del programa de Política Lingüística es desarrollado por el Equipo de Dinamización de la Lengua Gallega del Centro de Educación Especial Aceesca y tiene como objetivo principal incrementar la presencia de la lengua gallega en las aulas del centro. Planteando acciones regulares que cuentan con la participación de toda la comunidad educativa.

#### ▶ "VOZ NATURA"

Este año la acción principal del Proyecto Voz Natura fue encaminada al conocimiento y protección del entorno natural del Camino de Santiago.

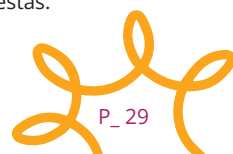
Como objetivo principal buscamos la concienciación y la intervención directa en el cuidado medioambiental de este entorno tan maravilloso que nos ofrece el Camino de Santiago, haciendo una limpieza de cada tramo realizado y disfrutando de los espacios naturales, así como de los monumentos de cada zona.

Continuamos con la huerta escolar, jardín sensorial, actividades de reciclaje, limpieza de espacios naturales y concienciación medioambiental.

#### ▶ "LOURIÑA TV"

Este proyecto parte del Concello de O Porriño y de su objetivo de crear una televisión escolar con las aportaciones de centros y alumnos del ayuntamiento; a través del canal Youtube.

Dimos a conocer la realidad de Aceesca a nuestro entorno. Para ello iniciamos una ronda de entrevistas con responsables de servicios en Aceesca, planteando preguntas sencillas y escuetas que diesen una información general de lo que hacemos, queremos conseguir y el cómo. Los alumnos utilizaron diferentes soportes para la grabación de las respuestas.









## 2. ÁREA DE ADULTOS

En el Área de adultos prestamos apoyos a cada persona con diversidad intelectual para que pueda desarrollar su proyecto de vida y alcanzar el mayor grado de autonomía e independencia. Contamos con un Centro Ocupacional y un Centro de Día.

A lo largo del año 2021, debido a situación de pandemia todavía existente, tuvimos que mantener las medidas de prevención del contagio. Esto supuso que las 73 personas usuarias, estuvieran en el día a día organizadas en 10 grupos burbuja.

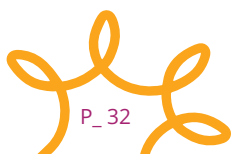
Las personas de referencia de dichos grupos, junto con las personas de apoyo, desarrollaron diferentes actividades y proyectos con el objetivo de seguir contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de cada persona. Esta labor se vio interrumpida en muchas ocasiones debido a los contagios que se fueron produciendo, y a la necesidad de que las personas que eran contactos estrechos tuviesen que permanecer en sus casas haciendo cuarentenas.

Estas circunstancias afectaron, un año más, muy negativamente a muchas personas con diversidad intelectual y a sus familias, ya que no



podían seguir sus rutinas diarias ni acudir a los servicios terapéuticos que se ofrecen en la Entidad.

El bienestar emocional se convirtió en una prioridad. La escasa relación y contacto con otras personas estaba afectando de forma significativa, por lo que en cuanto las condiciones de la pandemia lo fueron permitiendo empezamos a ampliar los grupos burbuja, hacer actividades al aire libre, compartir espacios de descanso con otros compañeros y compañeras. De todas formas, las circunstancias y el desarrollo de las diferentes actividades no fueron para nada las normales, esperamos el próximo año volver a disfrutar y relacionarnos con distintas personas, retomar actividades en espacios de la comunidad, ir a cafeterías y restaurantes. Es lo que más echamos de menos las personas y que esperamos recuperar en cuanto las condiciones sanitarias lo permitan.



## A. CENTRO DE DÍA

El Centro de Día es el servicio donde prestamos apoyo de tipo extenso o generalizado a 36 personas para el desarrollo de sus objetivos y metas individuales.

Con las acciones de cada Plan de Desarrollo Individual (PDI) se potencian, sobre todo, la autonomía y autodeterminación de cada persona, buscando la mejora de su calidad de vida.

El equipo de profesionales de Centro de Día está formado por 1 directora, 4 técnicas de desarrollo personal y 8 cuidadores. Además, contamos en el equipo con la trabajadora social, la psicóloga, las 2 fisioterapeutas, la logopeda y la terapeuta ocupacional.

## B. CENTRO OCUPACIONAL

El Centro Ocupacional es el servicio donde prestamos apoyo intermitente o limitado a 37 personas adultas con diversidad intelectual.

La metodología de intervención se basa en el Modelo de Calidad de Vida. Los objetivos están dirigidos a la adquisición de hábitos laborales y al alcance del mayor grado posible de autonomía e independencia.

En el servicio ocupacional estamos un equipo multidisciplinar formado por 1 directora, 2 técnicas de desarrollo personal y 2 monitoras de taller. Además, contamos con la intervención en el equipo de la trabajadora social, la psicóloga, las 2 fisioterapeutas, la logopeda y la terapeuta ocupacional.

Cuenta con diferentes talleres ocupacionales y con un Servicio de ajuste personal y social.

## C. ACTIVIDADES Y PROYECTOS

En el año 2021 se llevaron a cabo en el Área de adultos diferentes actividades y Proyectos:

### ▶ “A CUARTA PATA DO BANCO”

Este proyecto se inicia con el objetivo de realizar una actividad de radio podcast una vez al mes. Las personas usuarias elaboran el guion de cada programa, lo desarrollan y graban para después compartirlo y difundirlo.

### ▶ “CAMIÑO VERDE”

Proyecto vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible que consiste en aprovechar los paseos por diferentes zonas para recoger basura y clasificarla para su posterior reciclaje.

### ▶ “VÍDEOS DE VIDA”

Varias personas usuarias hicieron sus vídeos de vida en los cuales quedaron recogidas las personas importantes en sus vidas y sus actividades favoritas.

### ▶ “CESTAS NATALIDADE XUNTA DE GALICIA”

En el taller de tejidos se confeccionan bolsas de tela para incluir en las cestas que la Xunta de Galicia entrega a todos los recién nacidos.

### ▶ “DESCONECTAR PARA CONECTAR”.

Durante los meses de pandemia priorizamos el contacto con la naturaleza para favorecer el bienestar físico y mental de las personas usuarias, haciéndoles más llevadera su estancia en el centro.



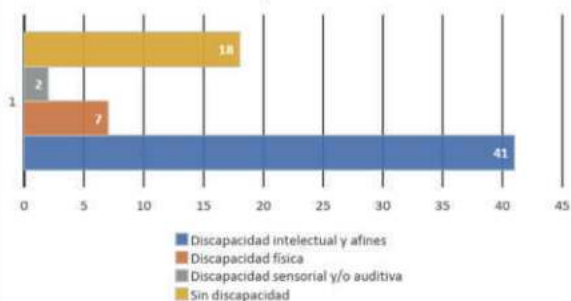
### 3. ÁREA DE EMPLEO

#### A. CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Desde el año 2006 **Aceesca** cuenta con un Centro Especial de Empleo "**Aceesca** Empleo S.L." cuya finalidad es la inserción laboral de las personas con diversidad intelectual, mediante el desarrollo de actividades de mantenimiento de jardines y limpieza.

Actualmente el equipo de profesionales está compuesto de 68 personas trabajadoras, de las cuales el 73% tienen algún tipo de diversidad.

Personas Trabajadoras 31/12/2021



## 1. Jardinería y producción planta invernadero

Desde este servicio se realizan principalmente mantenimientos de jardines, limpiezas, desbrozados de fincas y producción planta de temporada.

En el año 2021 la facturación se vio incrementada en un 17%. Se dio continuidad a la mayoría de los clientes, y se consiguieron otros nuevos como el Concello de Pontearreas, Pocasa, Graniblock y varios particulares.



## 2. Limpieza de instalaciones

Desde este servicio se realizan limpiezas de instalaciones, comunidades de vecinos, oficinas, garajes, etc. En este año dio continuidad a la mayoría de los clientes, y se consiguió aumentar la facturación en un 29% gracias al aumento de los servicios.

## 3. Gestión de residuos

En el 2021 el Concello de O Porriño saca a licitación pública la gestión del punto limpio dentro del servicio de recogida de basura, por lo que **Aceesca** Empleo decide no presentarse en dicha licitación. A fecha 31 de diciembre causamos baja en la gestión de dicho servicio.

## 4. Transporte adaptado

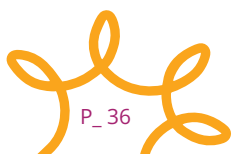
Se realiza a diario el acompañamiento y transporte de las personas usuarias de la Asociación.

## 5. Apoyo en Comedor y Actividades Extraescolares

Se realiza el apoyo en el servicio de comedor y posterior aseo de las personas alumnas del Centro Educativo de **Aceesca**.

## 6. Calidad ISO 9001:2015

En el 2021 **Aceesca** Empleo S.L. renueva por tres años más su certificación en Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 en las actividades de jardinería y limpieza. Y se sigue avanzando hacia la implantación de la ISO 14001 en Gestión Ambiental.



## B. SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL

Desde el 2019 **Aceesca** cuenta con un servicio de Orientación Laboral en colaboración con el Servicio Público de Empleo de Galicia. En el año 2021 el número de personas atendidas en este servicio fueron de 38, con una media de 30 atenciones mensuales.

El número de Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIS) llevados a cabo en este año fueron de 22, de los cuales 17 fueron cerrados con éxito, y 5 continúan abiertos a la espera de conseguir los objetivos propuestos. Desde este servicio se llevaron a cabo dos acciones grupales: habilidades digitales para la búsqueda de empleo y entrenamiento de la entrevista de trabajo presencial y telefónica.

## C. EMPLEO CON APOYO

Desde este servicio el preparador o preparadora laboral se ocupa de generar un conjunto de acciones individuales centrados en la persona trabajadora con diversidad intelectual para que adquiera las habilidades necesarias para el desempeño adecuado del puesto, lo mantenga, e incluso promoción en el mismo, ya sea en el centro especial de empleo o en la empresa ordinaria.

## D. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

### 1. Formación Dual

Durante el año 2021 el grupo de dual llevó a cabo dos visitas a empresas, Veraleza en Tomiño y Casaplanta en Nigrán.

Los objetivos eran, por un lado, que las personas aprendices pudiesen conocer las tareas que se llevan a cabo en los diferentes entornos de trabajo y empresas de la zona, y que las empresas tuviesen un primer contacto con las personas aprendices, y, por otro lado, conocer que perfiles demandan las empresas, que necesidades de mano de obra tienen, y darles a conocer cuáles son los incentivos de contratar a una persona con diversidad.

A finales del 2021, las personas aprendices presentaron su proyecto de jardinería “Sueños Capaces” al “Festival Internacional de Xardíns de Allariz”

Aunque este año no ha sido premiado, ha sido un proyecto creado con mucha ilusión por todo el equipo de Dual, y un claro ejemplo de respeto a las ideas de todos, trabajo compartido y apoyo mutuo. ¡¡Buen trabajo!!









## E. ACTIVIDADES Y PROYECTOS

### Proyecto Emplea-Aceesca

El Fondo Social Europeo, a través de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), en su calidad de organismo intermedio del POISES, financia con 144.770,56 euros al proyecto "Emplea **Aceesca** (participa, emplea, incluye)" de **Aceesca** Empleo S.L. que se desarrollará entre enero de 2021 y agosto de 2023 y que está destinado a mejorar la competitividad y medidas de consolidación empresarial promoviendo la inclusión socio laboral y el mantenimiento del puesto de trabajo de las personas con diversidad intelectual y afines.



### Preparación oposición pública

En el año 2021, cinco personas se prepararon con nosotros para acceder a dos puestos de ordenanza en la Diputación de Pontevedra, obteniendo una de ellas el 5º puesto.

En octubre de 2021 se inician los sábados dos nuevos grupos de preparación de oposiciones para la Xunta de Galicia, 7 personas para acceder a ordenanza y otras 7 para limpiador-cocina.



### Apoyo carnet de conducir

Desde **Aceesca** Empleo se están impartiendo los martes y jueves en horario de 18.00 a 20.00 h. clases de apoyo y refuerzo para que personas con diversidad intelectual puedan sacarse la parte teórica del carnet de conducir tipo B y AM. En el 2021 asistieron 6 personas, de las cuales ya consiguió aprobar 1.

### Formación Jardinería

En septiembre se inicia una formación en "Actividades Auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería" al cual asisten 6 personas con diversidad intelectual.

Dicha formación se llevará a cabo hasta abril del 2022 y consta de una parte técnica de 590 horas y prácticas en empresa de 150 horas.

### Acreditación de competencias profesionales

En el 2021 la Xunta abre un proceso de acreditación de competencias profesionales a través de la acreditación de experiencia profesional.

Desde **Aceesca** Empleo se realizaron acciones de información y acompañamiento a las personas trabajadoras con diversidad intelectual del centro especial de empleo para la presentación de la documentación necesaria y la preparación del procedimiento para iniciar los trámites en diferentes acreditaciones.

- 6 para el certificado AGA164\_1 Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería.
- 5 para el certificado SSC319\_1 Limpieza de Superficies y Mobiliario de Edificios y locales
- 1 para el certificado ADG305\_1 Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales

## Proyecto "Uno a Uno"



En el año 2021 se llevaron a cabo varios proyectos formativos para el empleo de las personas con diversidad intelectual. Se impartieron desde un enfoque práctico, con el objetivo de prepararlos profesionalmente para el empleo.

Se englobaron dentro de una ayuda recibida por la Fundación Once a través proyecto "Uno a Uno".

De las 10 personas que asistieron a estas formaciones, 5 están actualmente trabajando y una de ellas en la empresa ordinaria.



## Proyecto "Comunica-Acción"

El Fondo Social Europeo, a través de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), en su calidad de organismo intermedio del POISES, ha financiado con 145.759,61 euros al proyecto "Comunica-Acción" de Aceesca Empleo S.L. que se desarrollará entre octubre de 2020 y agosto de 2023 y que está destinado a mejorar la competitividad.

En esta primera parte del proyecto se está llevando a cabo la revisión y el rediseño de la imagen de marca de Aceesca Empleo, implicando a personas trabajadoras, personas beneficiarias de empleo y clientes del Centro especial de empleo, y contando con el apoyo y supervisión del proceso de una persona Técnica en Sostenibilidad, RSE y Comunicación.





## ÁREA DE FAMILIAS

Durante el año 2021 se ha dado un nuevo enfoque al área de familias, donde varios miembros de familias de **Aceesca** han dado un paso al frente postulándose como líderes naturales de un área, que, aunque ya lleva un tiempo existiendo en la entidad, no cuenta con el empuje suficiente. Para ello se han llevado a cabo varias reuniones de familias con profesionales para definir y tratar de realizar acciones enfocadas a crear la base de un área que pueda dar respuesta a las necesidades que las familias presentan, necesidades tales como contar con espacios de ayuda mutua, de establecer vínculos con otras personas con las mismas necesidades. También con una visión reivindicativa para que se tengan en cuenta sus necesidades como familia, más allá de las propias que pueda tener su familiar con diversidad intelectual. Además, dentro del área de familias se han llevado a cabo otras acciones, tales como:

### RESPIROS FAMILIARES

De los meses de mayo a junio de 2021 se han realizado varias estancias de fin de semana, donde 25 personas usuarias de los centros de Aceesca han podido disfrutar de un tiempo de disfrute y ocio con otros compañeros y han permitido a sus familias contar con un tiempo de descanso y desconexión para afrontar los cuidados diarios de sus familiares con discapacidad con más energía. Además, 13 familias se han beneficiado de las

estancias de Respiro Familiar organizadas por FADEMG A Plena Inclusión

### GRUPO CRECENDO XUNTAS

A pesar de la pandemia por el Covid-19 y las restricciones que se han impuesto por la misma, durante el 2021 se han llevado a cabo varias sesiones del grupo **Crecendo Xuntas**, además este grupo de familias ha organizado una sesión dirigida a las demás familias de Aceesca, donde han podido compartir sus estrategias para afrontar los tiempos y situaciones de crisis.

El 2021 ha sido el año de cierre del grupo de **Crecendo Xuntas**, tal y como se venía conociendo, con la intención de realizar acciones más concretas y que puedan llegar a más familias diseñadas desde ese nuevo enfoque del área de familias.



## **APOYOS TRANSVERSALES**

## A. EQUIPO TÉCNICO

El Equipo Técnico es un grupo de trabajo transversal a las Áreas de actuación de la Entidad (Infancia y Juventud, Adultos, Empleo y Familias) conformado por diferentes profesiones sociosanitarias: fisioterapia, logopedia, terapia ocupacional, psicología y trabajo social. Desde estas disciplinas, se apoya a las personas usuarias y sus familias implementando metodologías/estrategias sociosanitarias específicas, que contribuyen a la intervención transdisciplinar desarrollada en colaboración con las diferentes Áreas.

Para ello, se realizan abordajes directos (sesiones individualizadas, talleres grupales, apoyo a familias, etc.) e indirectos (emisión de informes destinados a diferentes recursos, formaciones, coordinación con profesionales externos, elaboración de protocolos etc.), basados en el Modelo de Calidad de Vida.

## TERAPIA OCUPACIONAL

En 2021, el Servicio de Terapia Ocupacional estuvo compuesto por una profesional que además de desarrollar las funciones específicas ligadas al puesto, se encargó de la coordinación del Equipo Técnico de la Entidad.

Algunas de las acciones que se han desarrollado a lo largo de este año han sido: valoraciones funcionales específicas, solicitud de productos ortoprotésicos (bipedestadores, sillas de ruedas, etc.), realización de informes de derivación a servicios externos (médico rehabilitador, Dependencia, gabinetes etc.), elaboración de perfiles sensoriales, asesoramiento/información a familias, elaboración de pautas de intervención destinadas a otros profesionales, entre otros.

## FISIOTERAPIA

Nos centramos en el tratamiento neurológico de las personas usuarias que presentan lesiones y alteraciones ocasionadas por una afectación del sistema nervioso central o periférico y que, por tanto, ven comprometida su postura y movimiento. En la intervención hemos empleado algunas metodología y abordajes como:

**Hidroterapia:** utilización del medio acuático y algunos principios de este (flotación, inmersión, etc.) para favorecer el bienestar físico.

**Jaula de Rocher:** instrumento de mecanoterapia que nos permite ampliar el abanico de actividades lúdico-terapéuticas en diferentes posturas a través de la facilitación de una red que permite el trabajo en diferentes direcciones y ángulos, variedad de sensaciones y perspectivas.

**Ejercicio Terapéutico Dirigido:** herramienta que permite trabajar las capacidades físicas a través de otros profesionales de la Entidad, siendo un elemento clave para mejorar funciones o prevenir disfunciones



de las personas, involucrando y guiando a las personas de referencia para poder realizarlo.

**Fisioterapia en Contexto:** formaciones prácticas personalizadas a las necesidades individuales de cada persona, donde dotamos de habilidades y conocimientos a los profesionales de referencia/ auxiliares, preservando así el bienestar físico de las personas usuarias.

Además, hemos realizado, en los casos que se ha requerido, abordajes relacionados con Fisioterapia Respiratoria (prevención de





secreciones/rigidez torácica, etc.) y tratamiento Miofuncional, en conjunto con otros servicios.

## LOGOPEDIA

Intervenimos en la detección de las alteraciones deglutorias y proporcionamos estrategias de tratamiento que permitan mantener la seguridad y eficacia dentro de la alimentación.

A su vez, facilitar la comunicación mediante la selección de sistemas aumentativos y alternativos, adaptados a las habilidades que cada usuario presenta, vinculados de ser posible, a la participación familiar y social.

### Estimulación de la Musculatura Orofacial:

Desde el servicio de Logopedia y en colaboración con Fisioterapia y Terapia Ocupacional, se ha puesto en marcha este programa innovador con el fin de aplicar algunas técnicas específicas complementarias que favorezcan el proceso Neuromuscular y Sensoriomotor del Sistema Estomatognático (sistema que nos ayuda a masticar, tragar y hablar adecuadamente).

Para ello, empleamos dos técnicas concretas:

- Vendaje Neuromuscular (VNM): Esta técnica consiste en la aplicación directa del vendaje elástico KinesioTape en el músculo a estimular.
- Electroestimulación Neuromuscular (EENM): Es una técnica no invasiva aplicada a través de electrodos que provocan corrientes eléctricas de forma transcutánea sobre la musculatura. El objetivo es promover efectos beneficiosos significativos en la capacidad motora funcional.

## PSICOLOGÍA

Seguimos trabajando como facilitadores del bienestar emocional de las personas usuarias y sus familias, a través de acciones como:

- Acompañamiento y facilitación de estrategias de control/ gestión emocional y resolución de conflictos aplicables a diferentes contextos.
- Prevención, detección e intervención ante situaciones de vulnerabilidad de las personas usuarias y familias.
- Intervención relacionada con la dimensión afectivo-sexual: autoconcepto, autoestima, relaciones, etc.
- Apoyo Conductual Positivo: enfoque de trabajo a la hora de abordar las conductas disruptivas, fijándonos en el contexto en el que se desarrolla la problemática. Por ello, además del Análisis Funcional de la Conducta que se venía realizando, hemos incluido el análisis del Perfil Sensorial elaborado desde Terapia Ocupacional, que ha contribuido especialmente en el abordaje conductual de aquellas personas con más necesidades de apoyo.
- Apoyo en procesos de Duelo: acompañamiento a las personas usuarias y/o familias en algún tipo de proceso de duelo como pérdida de seres queridos, capacidades, etc. Este programa, fue diseñado para ahondar en el duelo como un proceso natural, así como proporcionar estrategias de afrontamiento que eviten la cronificación de dicho proceso.



## TRABAJO SOCIAL

Buscamos promover y ofrecer los recursos necesarios, fomentando la autonomía, así como la mejora de la calidad de vida de las personas y sus familias. Para ello acompañamos tanto a las personas usuarias que lo han requerido, así como a sus familias en cuestiones relacionadas con la autodeterminación de las personas con diversidad intelectual (modificación de la capacidad de obrar), bienestar económico (tramitación de prestaciones, asesoramiento, justificaciones...) así como otras cuestiones de interés para ellas (coordinación con servicios sociales de base, UAVDI, entre otros)

## B. DEPORTE ADAPTADO

La actividad física y deportiva adaptada estuvo incluida a lo largo del año en la programación semanal de actividades tanto del Área de Infancia y Juventud como de Adultos. El ejercicio físico ayudó también a la estabilidad emocional de las personas usuarias.

Además, un grupo de personas continuó participando en las actividades propuestas por la Federación Galega de Deporte Adaptado (FGDA).

Debido a las medidas de prevención por el COVID, las competiciones se realizaron en la Entidad, enviando a la federación las marcas y vídeos de los deportistas.

Participaron en las siguientes modalidades: remo ergómetro, petanca, baloncesto, tenis de mesa, dardos, hockey y fútbol. A partir de octubre organizamos las siguientes actividades lúdico-deportivas los sábados por la mañana y al aire libre, con una frecuencia de una al mes:

### • Etapa Camino de Santiago (Tui- O Porriño) con Discamino.

Esta actividad se realizó con bicicletas adapta-

das y la pudieron disfrutar personas con grandes necesidades de apoyo. Fue fundamental la labor de Discamino, que colaboró con el préstamo de las bicicletas y el apoyo de los pilotos.

### • Jornada de Equino terapia (Mondariz).

Realizada en la Escuela Hípica A Lagoa, donde profesionales especializados adaptaron las actividades a las características de las personas participantes, proporcionándoles los apoyos necesarios para que pudiesen disfrutar de la misma.

### • Jornada La Pedalería (Nigrán).

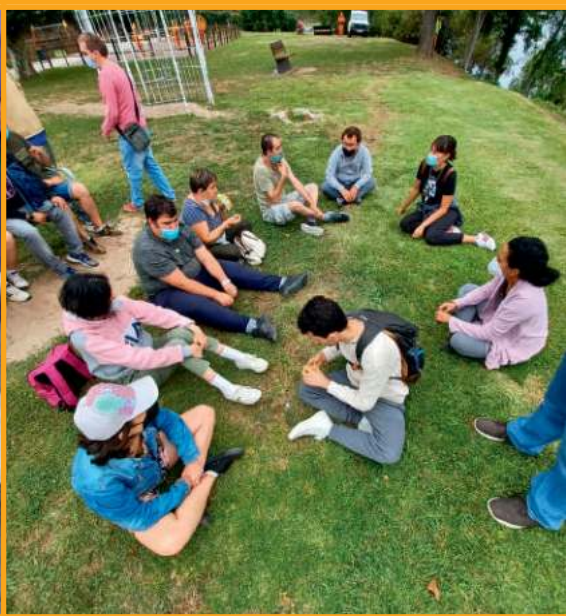
La Pedalería puso a nuestra disposición karts de pedales y diferentes bicicletas y triciclos con los que las personas que participaron pudieron disfrutar de una bonita mañana recorriendo el carril bici que une Baiona con A Ramallosa.

## C. OCIO

Las actividades de ocio se convirtieron en fundamentales para las personas usuarias debido a la escasez y limitaciones en la realización de estas a causa de la pandemia.

Incluso en estas circunstancias, se llevaron a cabo salidas en grupos reducidos los sábados por la mañana. Siempre en espacios abiertos y poco concurridos. Además, en verano hicimos estancias de varios días de vacaciones en grupos reducidos en casas de turismo rural y hotel.











esca

  
Acesca  
www.acesca.com



## SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

### COMEDOR

En **Aceesca** disponemos de comedor para todas las personas usuarias de la Asociación.

Este servicio facilita la conciliación de la vida familiar y laboral, a la vez que perseguimos, entre otros, los siguientes objetivos: la creación de hábitos alimentarios saludables e higiénicos, al tiempo que se adquieren mayores habilidades y autonomía.

### TRANSPORTE

El servicio de transporte adaptado se lleva a cabo con vehículos de la Asociación y con la empresa de transportes Autocares Lucho. Diariamente se traslada a las personas usuarias desde sus domicilios hasta el centro y viceversa.

Utilizamos 9 rutas de transporte para poder dar cobertura a la dispersión geográfica de las Personas Usuarias. Complementariamente, el Concello de Ponteareas realiza un viaje diario en horario de mañana con un vehículo adaptado de 6 plazas.







Entre los proyectos desarrollados en el año 2021 están:

### **“SUMÁMONOS AO CAMBIO”**

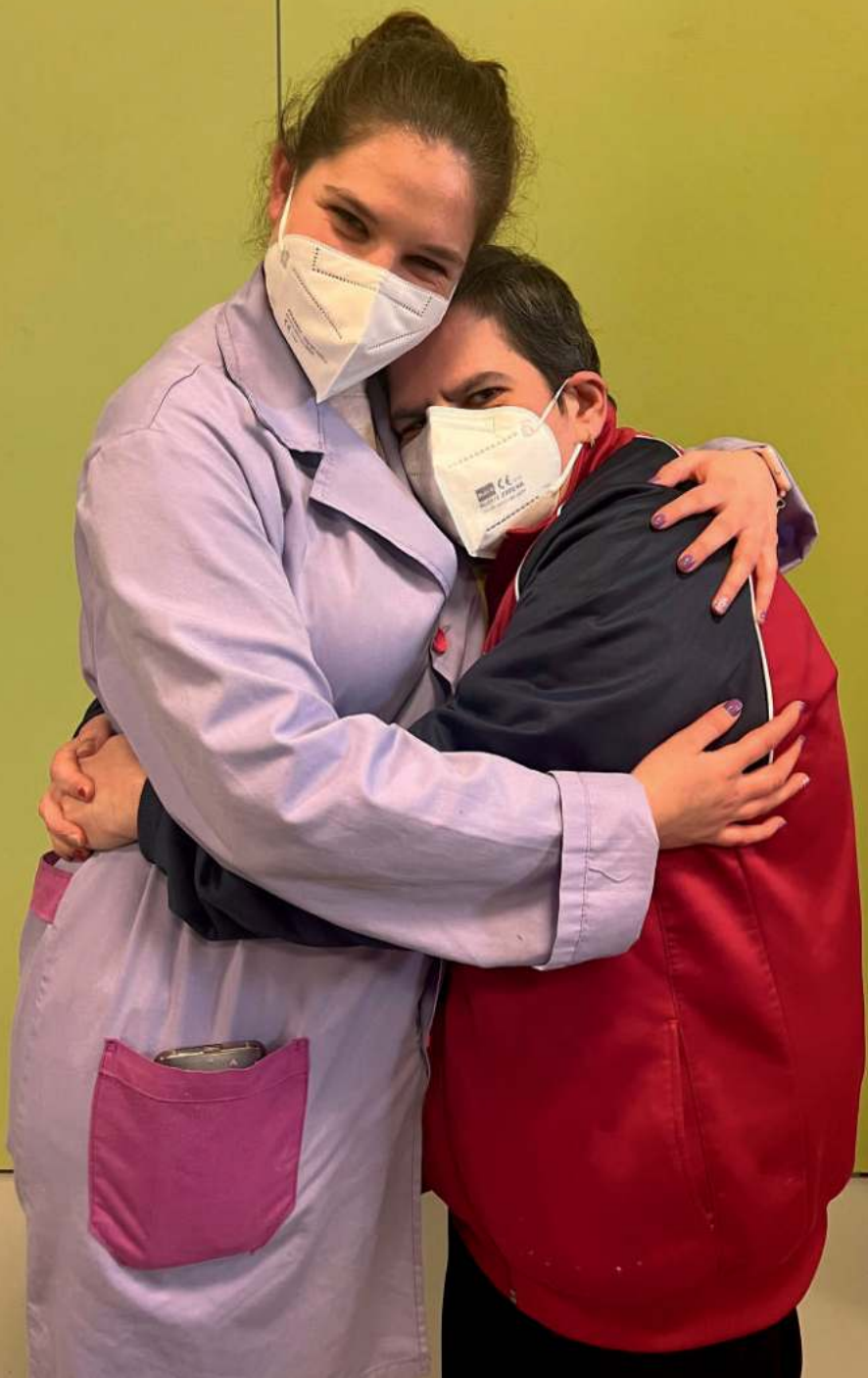
Proyecto anual de Entidad a través del cual se desarrollan diferentes acciones encaminadas a contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Cada mes del año se elige un ODS y se llevan a cabo actividades que impacten de forma directa en su consecución.

De esta forma cumplimos con el compromiso que adquirimos con Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas por un mundo más justo y sostenible para todas las personas.

### **“TERAPIA CANINA”**

Durante el último trimestre del año, las personas usuarias tuvieron la oportunidad de participar en terapias asistidas con perros con la finalidad de conseguir diferentes objetivos terapéuticos (comunicación, fobias, psicomotricidad). Para ello contamos con la colaboración de Yaracan.



### PROGRAMAS DE COOPERACIÓN

Este Programa, financiado por la Conselleria de Emprego e Igualdade, posibilitó la contratación de 3 personas trabajadoras, con la categoría profesional de cuidadoras, que, de otro modo, sería imposible financiar por la Asociación.

### PROGRAMA DE PRÁCTICAS:

A pesar de las restricciones que tuvimos que implantar por el COVID, dimos continuidad al programa de prácticas con el fin de facilitar a los alumnos y alumnas la realización de las mismas en nuestra Entidad.

Recibimos a 12 personas en prácticas de los siguientes perfiles profesionales:

- Educación Social (3 personas)
- Educación Infantil (1 persona)
- Logopedia (1 persona)
- Integración social (4 personas)
- Atención a Personas en Situación de Dependencia (2 personas)
- Máster Desarrollo infantil y atención temprana (1 persona)

# FORMACIÓN PERSONAS TRABAJADORAS



En **Aceesca** seguimos considerando fundamental la formación continua y el reciclaje de los conocimientos y habilidades de las personas trabajadoras. Por eso, a lo largo del año 2021 se favoreció que las personas trabajadoras participaran en diferentes acciones formativas con el fin de mejorar sus competencias profesionales.

Una parte importante de las mismas fue en modalidad a distancia debido a las medidas de prevención del contagio del Covid-19, que no permitían juntarse a un número elevado de personas en un mismo espacio físico.

Total Acciones formativas: 29  
Modalidad a distancia: 13  
Modalidad presencial: 16  
Total Horas de formación: 1250





**Aceesca** y **Aceesca** Empleo, S.L. consiguen la Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas por su contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030). Para dar continuidad a las acciones que llevan a cabo, e implementar otras nuevas, implantan un proyecto anual de Entidad “**Sumámonos ao cambio**”.

**Aceesca** participa en el proyecto “Camiño verde”. Acción Solidaria de Galicia (ASDEGAL), en colaboración con la consultora gallega QualityNova, nos invitaron a participar en el “**Camiño verde**” con el objetivo de fomentar la inclusión social de colectivos vulnerables a través de la realización del Camiño de Santiago de manera sostenible. Hicimos la etapa Oia- Baiona.

Proyecto “**Comunica-Acción**”. El Fondo Social Europeo, a través de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), en su calidad de organismo intermedio del POISES, ha financiado con 145 759,61 euros al proyecto “Comunica-Acción” de **Aceesca** Empleo S.L. que se desarrollará entre octubre de 2020 y agosto de 2023 y que está destinado a mejorar la competitividad.

Proyecto “**Emplea-Aceesca**”. El Fondo Social Europeo, a través de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), en su calidad de organismo intermedio del POISES, financia con 144.770,56

euros al proyecto “**Emplea Aceesca (participa, emplea, incluye)**” de Aceesca Empleo S.L. que se desarrollará entre enero de 2021 y agosto de 2023 y que está destinado a mejorar la competitividad y medidas de consolidación empresarial promoviendo la inclusión socio laboral y el mantenimiento del puesto de trabajo de las personas con diversidad intelectual y afines.

**Proyecto DUA**. Desde el centro de Educación Especial de Aceesca en cooperación con el CEIP Antonio Palacios y el CEIP Ribeira iniciamos un proyecto piloto para transformar la intervención educativa a través del Diseño Universal de Aprendizaje y garantizar que todos tengan las mismas oportunidades de aprendizaje.

**Cooperativa escolar O Mistral**. En el centro de educación especial, se crea la cooperativa escolar O Mistral, a través del programa DepoEmprende, en el que se promueve la cultura emprendedora en las comunidades educativas, busca la adquisición de las competencias profesionales del alumnado y ofrece recursos al profesorado para la promoción del sentido de la iniciativa y el espíritu emprendedor













## APOYAMOS



## COLABORADORES

Entidades que colaboran con **Aceesca**



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"



Ayuntamiento de O Porriño



Ayuntamiento de Ponteareas



Ayuntamiento de Tui



Ayuntamiento de Salceda de Caselas



Ayuntamiento Mos



Obra Social "la Caixa"



Fundación ONCE  
para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad



AEDIS  
Asociación Empresarial para la Discapacidad



fundación

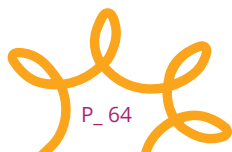


COMUNIDAD DE MONTES DE TORNEIROS

COMUNIDAD DE MONTES DE REBORDANES



SOCIOS, COLABORADORES







Aceesca

Asociación de Apoyo a Personas  
con Diversidad Intelectual

📞 986 332 672

✉️ [aceesca@aceesca.com](mailto:aceesca@aceesca.com)

📘 [@aceesca.com](https://www.facebook.com/aceesca.com)

@ [www.aceesca.com](http://www.aceesca.com)

📷 [@aceesca\\_porrino](https://www.instagram.com/aceesca_porrino)